

Dreamhop News Letter

2025.01

2025年もウェルビーイング経営を応援します



近年「2025年問題」と言われ続けてきたその年をとうとう迎えました。高齢者を取り巻く医療や介護の領域にとどまらず、すべての企業にとって大きな転換点となるでしょう。

環境の変化があっても発展を続けていくには、働く人々のウェルビーイングという基盤があってこそ。テクノロジーやデータを味方につけ、より働きやすい職場づくりができるよう本年もお手伝いしてまいります。

2024年の取り組み振り返り一機能拡充・より身近に

2024年は各種サービスがより皆さまにとって使いやすくなった一年でした。研修の「Humany」ではe-learningの提供を開始。産業医「irodori」は健康診断の結果チェックにご利用いただけるバランスプランがスタートしました。さらにドリームホップ心理相関図®の商標登録も完了し、働く環境での幸福度とストレス状況についての心理的関係の実証事業も順調に進んでいます。ご利用中サービスのさらに便利な使い方もメールで配信中です。



従業員の「いま」がたった数分の質問でわかる「Res-Q」ツール無料提供実施中です。

オフラインイベント「FACE to FES '25」に参加します



2月14日（金）、株式会社カオナビさま主催の「FACE to FES '25～HRの次の一步をつくる場所～」にPCAグループとして参加します（左：2024年7月・HR EXPOの様子）。

対面で各サービス・最新のトレンドや活用例ををご体感いただける貴重な機会です。人事やマネジメントに携わる方はぜひお気軽にご参加ください。

Webサイトにてお申し込み可能です。



Dreamhop News Letter

2025.01



成果を上げる組織にかわる ウェルビーイング採用のすすめ

価値観や個性、働きがいといった面に光をあて、人材採用においてもウェルビーイングを重視する「ウェルビーイング採用」が新たなトレンドとして広まっています。

「自社で成果を上げてほしい」という企業側の思いと、働く側のさまざまな希望とを結びつけるのも、実はウェルビーイング。自社のウェルビーイングへの取り組みをアピールし、ウェルビーイング採用をすすめるポイントを解説しています。ストレスチェックやパルスサーベイのデータを活用すれば、成果を上げる集団づくりに必要な「求める人物像」のヒントも得られます。



顧問契約？スポット依頼？ 産業医との付き合い方FAQ

従業員数50名未満の企業さまを中心に、必要なときに頼れるスポット産業医サービスとして好評の「irodori」。産業医の選任義務がなくても健康診断の結果チェックなど、ピンポイントで産業医を頼れるのは心強いものです。

一方で、「拡大フェーズにあり、従業員数が増える予定がある」「現在取り立てて大きな問題がない」「できれば医師に健康管理などの研修をしてほしい」という場合は、産業医の顧問契約も一考の価値があります。

当社ではスポット産業医だけでなく、産業医の顧問契約も承っております。くわしくはお問い合わせください。

